

# EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES DE LIDERAZGO DE TECNOLOGIA EN UTILITIES

POR: LINA MARIA GARCIA RESTREPO



# Grupo epm: Presencia multilatinamericana y negocios actuales



6 países  
45 empresas

## 7 negocios:

-  Generación de Energía
-  Transmisión de Energía
-  Distribución de Energía
-  Gas Natural
-  Provisión de Aguas
-  Gestión de Aguas Residuales
-  Gestión de Residuos Sólidos

1 MATRIZ

8 Filiales nacionales

7 Filiales Internacionales

4 Subsidiarias Nacionales

25 Subsidiarias Internacionales

Total Empresas Grupo EPM: 45



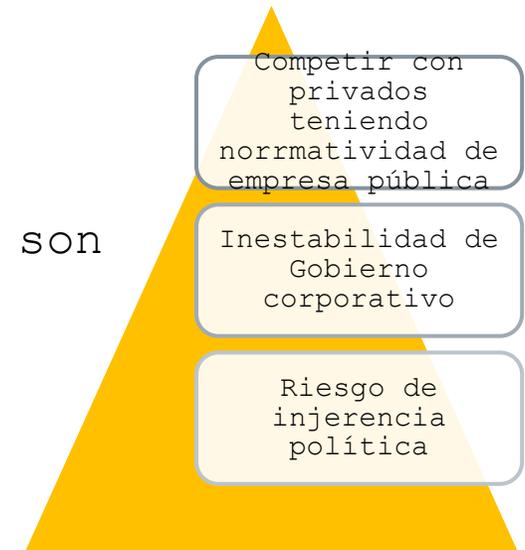
\*En etapa de formulación

# Retos de una empresa de Utilities



SMARTCITIES

Para las  
Empresas que son  
públicas:





# Estilo de Liderazgo

Frente al equipo y las personas

Conformar un equipo fuerte en valores y en lo técnico

Buscar la cohesión de ese equipo

Confiar en el equipo, empoderar, delegar y dejar que el equipo se muestre

Ser justo con las personas, buscar su desarrollo y su felicidad

Defender al equipo

Tener una comunicación abierta y sincera

Compartir espacios distintos al trabajo



“El mejor líder es aquel que sabe elegir a los mejores para hacer las cosas, y tiene la templanza suficiente para no entrometerse mientras lo hacen.” – Theodore Roosevelt

# Estilo de Liderazgo

## Coherencia

- Actuar y tomar decisiones basadas en los principios y valores declarados. Jamás pasar por encima de estos.
- Dar ejemplo
- Alineación entre lo que se piensa, se dice y se hace.

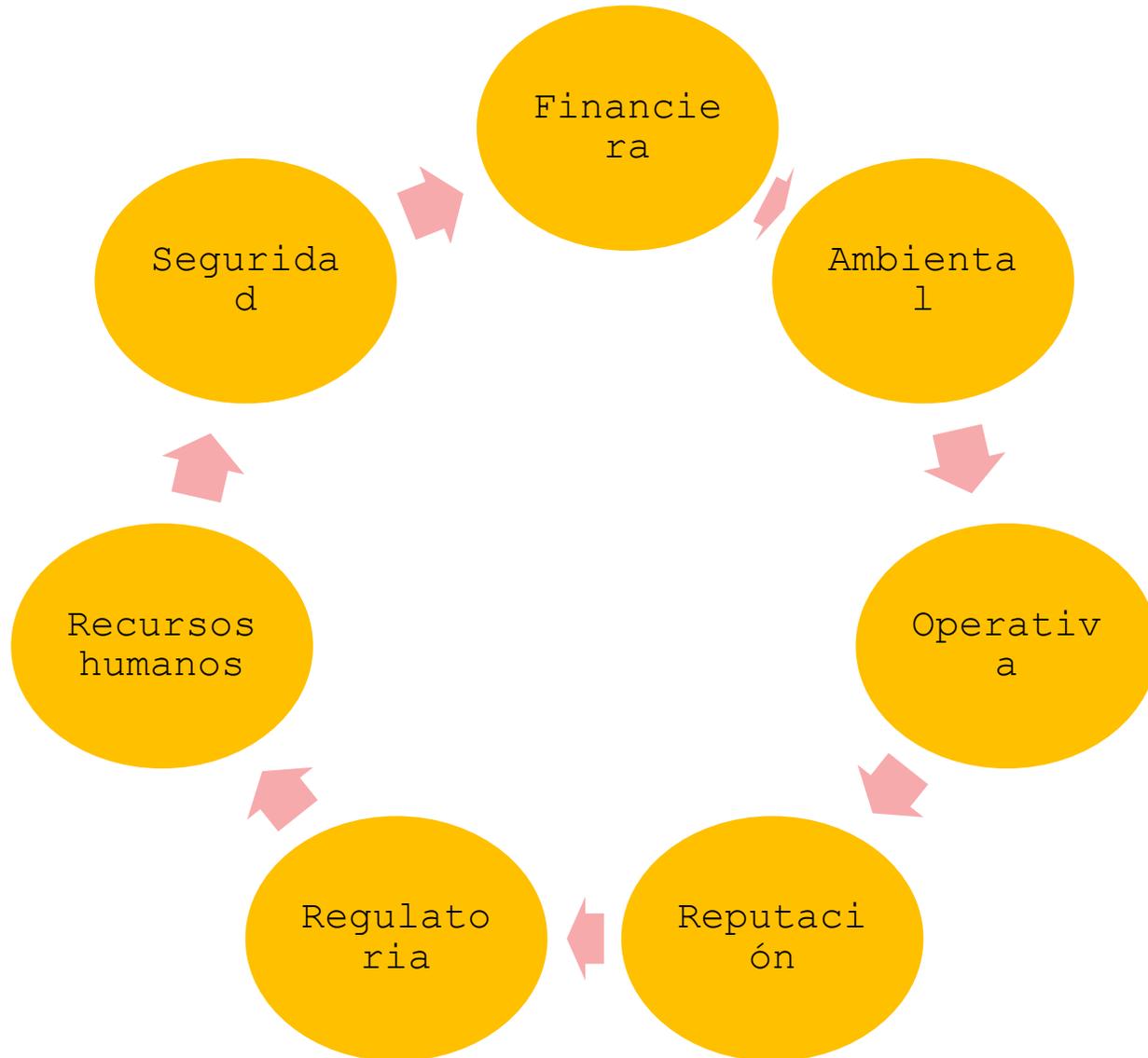
## Motor de experimentación e innovación

- Equipos dedicados a experimentar, innovación para todos.
- Practicas Agiles no solo para proyectos y desarrollo de soluciones sino en lo cotidiano.
- Permitir el error y aprender de él.

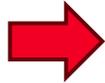


«La innovación es lo que distingue al líder de los seguidores». – Steve Jobs

# Crisis en Utilities



# El Líder frente a las crisis



Aplomo y Serenidad

Valor

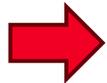
Comprensión

Solidaridad

Firmeza



“Normalmente la inspiración divina llega cuando el horizonte es más negro” – Indira Gandhi



Definir Premisas y Prioridades

Organizar se por frentes de trabajo

Definir los roles necesarios para atender la crisis

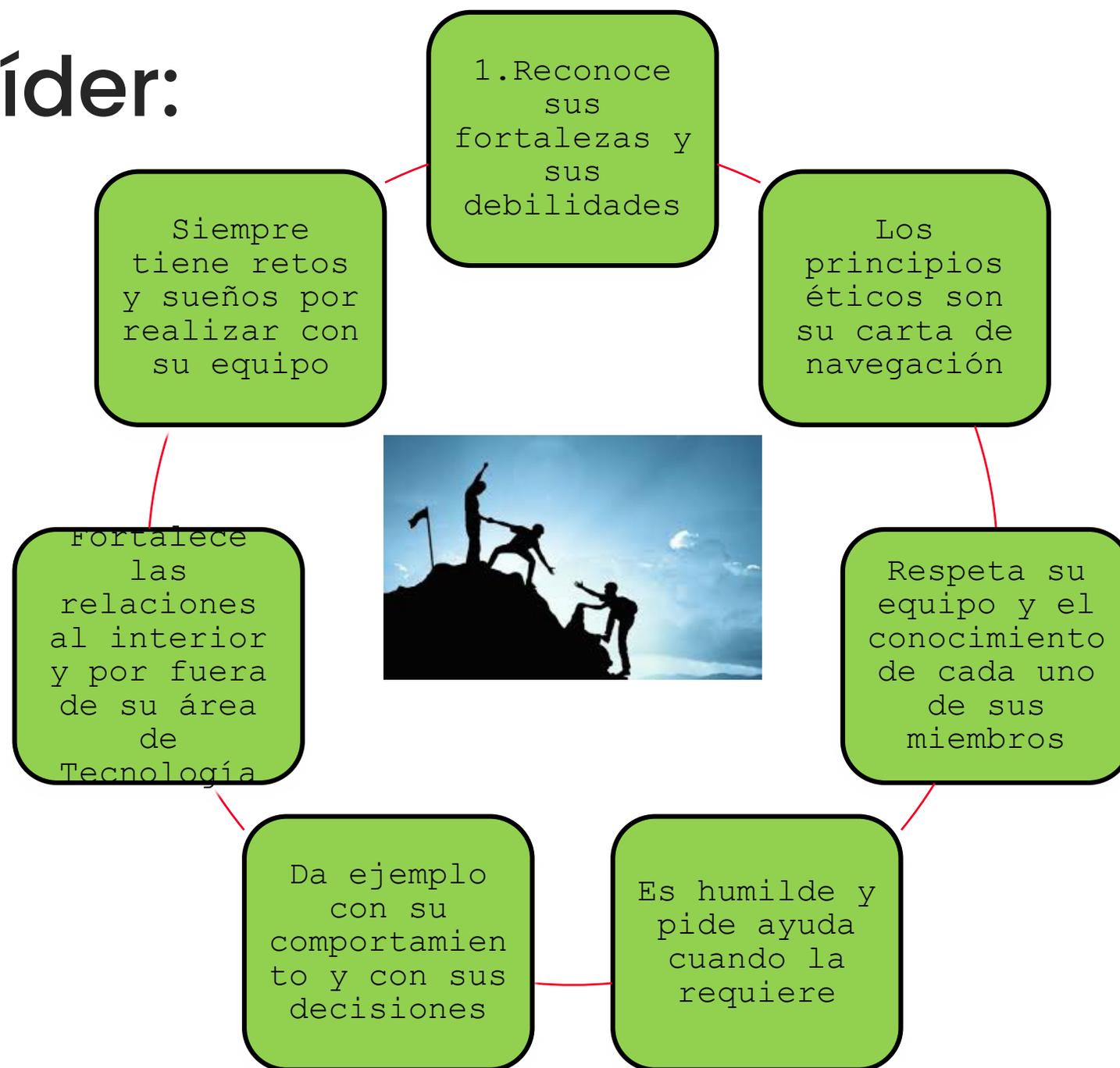
Utilizar principios y herramientas ágiles

Habilitar protocolo empresarial de crisis

Convocar todas las disciplinas a la mesa

Habilitar los aliados externos

# Un buen Líder:





«Algunas personas quieren que algo ocurra, otras sueñan con que pase, otras hacen que suceda». –  
Michael Jordan

TIVIT  
DIGITAL  
**INNOVATION**  
UTILITIES DAY 2024

¿Preguntas?

Escaneando este QR  
te entregaremos  
la respuesta  
post-evento.

